

Vakin, Vatten- och Avfallskompetens i Norr AB, uppfyller kraven på rapportering enligt "Svenskt Specifikation, SIS-SP 2:2015, Systematisk egendeklaration – Socialt ansvarstagande" och har verifierats av RISE – Research Institute of Sweden

Socialt ansvarstagande och hållbarhet i Vakins DNA

Vakin, Vatten- och Avfallskompetens i Norr AB, förser medborgarna i Umeå och Vindelns kommuner med säkert dricksvatten, hanterar hushållens avfallsprodukter och arbetar aktivt med att sprida kompetens om hållbar utveckling. Våra tjänster är viktiga för samhällets infrastruktur, miljö och människors hälsa; hela samhället påverkas, direkt eller indirekt, av Vakins verksamhet. I Vakins grunduppdrag ingår att vi är socialt ansvarstagande som en naturlig del av den långsiktiga, hållbara verksamhet vi bedriver.

Arbetet med socialt ansvarstagande och hållbarhet har därför alltid genomsyrat vår verksamhet, ett arbete som under 2017 lett till att vi som landets första VA- och avfallsbolag, och som det första företaget i norra Sverige, kunnat verifiera oss mot kraven i SIS-SP 2:2015. Fokus i vårt arbete ligger på Verksamhetsstyrning, Personlig utveckling och utbildning, Förebyggande av förorening, Hållbar resursanvändning, Hållbar konsumtion och Utveckling av/tillgång till teknik.

Vårt breda, metodiska arbete, med kontinuerlig uppföljning och modifiering, har gett goda resultat både inom och utanför organisationen. Vi har under flera års tid arbetat målmedvetet med våra många olika intressenter, som t ex medarbetare, ledning, kunder, leverantörer, kommunpolitiker och myndigheter, för att styra i rätt riktning. I det arbetet, liksom i vår dagliga verksamhet, utgår vi från tre hållbarhetsdimensioner:

Miljömässig hållbarhet. Vakins verksamhet bidrar till en bättre miljö i och med att vi hanterar avfallet miljömässigt, arbetar med vattenfrågor och stöttar andra aktörer. Vår kompetens är efterfrågad både regionalt och internationellt, där SIDA-finansierade projekt i Kina och Kenya gett oss möjlighet att sprida kunskapen.

Social hållbarhet. Vakin tar löpande emot personer som behöver komma in i samhället via en arbetsplats. De insatser vi gjort för medarbetarnas hälsa har t ex sänkt sjukfrånvaron. Utöver detta har vi tydliggjort den sociala hållbarheten i arbetet som rör rent dricksvatten, avloppsrening, insamling av avfall och kommunikation. Som en följd av tillämpningen av ISO 26000 i företaget har Affärsplanen omarbetats, en uppförandekod har fastställts och implementerats.

Ekonomisk hållbarhet. Genom vår återvinningsverksamhet och kommunikation kring att t ex sortera rätt, bidrar vi till en cirkulär ekonomi. Vi arbetar ständigt med att motivera medborgarna till positiva beteendeförändringar i sin vardag. Vår inköspolicy, med etiska krav, stärker hållbar produktion och handel av varor. Under flera år har vi också arbetat med internationellt erkända standarder, vilket medfört att vi löpande förbättrar vår egen och våra intressenters verksamhet.

Vår verksamhet präglas också av insikten om att vi måste samverka med hela ekosystemet av aktörer för att skapa ett långsiktigt hållbart samhälle. "Tillsammans. För en hållbar livsmiljö." är därför devisen som styr oss i vårt dagliga arbete.

Tomas Blomqvist



.....
VD, Vakin

Ingrid Undén Lindehell



.....
HR-Chef, Vakin